



Bilancio Sociale 2025

TITOLI MINORI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente):.....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CDA all'anno	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Composizione del personale.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	23
Natura delle attività svolte dai volontari	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale):.....	34
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	35
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	36
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	37
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	37
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	37
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	39
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	39
Capacità di diversificare i committenti	40
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	41
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	41
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	42
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	42
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	43
Tipologia di attività.....	43
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	43
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	45
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	45
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	45
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	45
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	45
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	46

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con questa edizione del Bilancio sociale, la cooperativa sociale TITOLI MINORI si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2025.

Il metodo è poi sufficientemente standardizzato, e quindi la presentazione che seguirà rispetta volontariamente struttura, contenuti, ordine di presentazione. Ciò permette agli interlocutori della cooperativa di disporre di un metodo teorico e visivo per approcciarsi al tema della rendicontazione e valutazione unico per tutte le imprese e in conclusione permette di confrontare dimensioni e risultati raggiunti con ad esempio benchmark di territorio. È in tal senso che il presente bilancio sociale punta a rispettare tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali: rilevanza delle informazioni fornite, completezza alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona, trasparenza, neutralità competenza di periodo (con riferimento prioritario all'esercizio di riferimento, ma anche con alcune analisi di trend o di impatto di medio periodo), comparabilità sia nel tempo che con altre organizzazioni del territorio, chiarezza (pur usando talvolta un linguaggio tecnico), veridicità e verificabilità dati i processi di rilevazione seguiti, attendibilità, autonomia delle terze parti per le parti di bilancio sociale relative alle percezioni su politiche e azioni.

Sotto quest'ultimo profilo, il metodo accoglie l'invito a "favorire processi partecipativi interni ed esterni all'ente" poiché proprio nella riflessione sulle politiche organizzative e sulle dimensioni più qualitative il metodo ci ha richiesto di organizzare un Gruppo di lavoro, nel nostro caso composto dal CdA riunitosi nel suo intero e da un gruppo eterogeneo di portatori di interesse della cooperativa, e nello specifico da lavoratori ordinari. In questo modo, sulla base di chiari indicatori ci si è interrogati sui risultati raggiunti e su eventuali elementi di miglioramento o cambiamento nei processi e negli esiti.

Si osserva ancora, il presente prospetto di bilancio sociale ripercorre inoltre - con alcuni approfondimenti di merito e impostazione resa flessibile secondo quanto consentito dalle stesse Linee guida - la struttura di bilancio sociale ancora prevista dalle Linee guida nazionali, articolando la riflessione su:

- Metodologia adottata, Informazioni generali sull'ente,
- Struttura di governo e amministrazione,
- Persone che operano per l'ente, Obiettivi e attività,
- Situazione economico finanziaria,
- Altre informazioni rilevanti.

Ogni sezione vuole portare la riflessione non solo sulle ricadute oggettive dell'anno, ma anche su elementi qualitativi del modo in cui la cooperativa ha agito e dei risultati che essa ha raggiunto, cercando di guardare anche agli impatti eterogenei, a ricadute che non vanno intese solo nel breve periodo, nell'anno di riferimento del presente bilancio sociale, ma nel loro valore di cambiamento e di prospettiva di lungo periodo. È alla luce di tali premesse ed impostazioni, che la cooperativa sociale vuole essere rappresentata e rendicontata alla collettività nelle pagine seguenti.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale per la Cooperativa Titoli Minori è un supporto fondamentale al tradizionale bilancio di esercizio, in quanto fornisce una valutazione sociale, oltre che economica, ci permette infatti di dare evidenza della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la nostra Cooperativa generando relazioni e sinergie con il territorio.

Con l'edizione del 2025 vogliamo mettere in evidenza tutti quegli elementi capaci di rendere merito al lavoro di ogni persona che collabora con la cooperativa generando risposte ai bisogni del territorio.

Il Bilancio Sociale diventa per la Cooperativa un documento fondamentale per la nostra organizzazione che vuole rendere trasparenti le proprie operazioni e i risultati conseguiti non solo in termini economici, ma anche sociali. Questo strumento di rendicontazione multidimensionale serve diversi scopi chiave:

1. *Trasparenza e Accountability* : Il bilancio sociale permette alla cooperativa di dimostrare la sua responsabilità e trasparenza verso gli stakeholder interni ed esterni, inclusi investitori, clienti, dipendenti e la comunità locale. Offre una chiara esposizione delle attività svolte e degli impatti generati, facilitando così un dialogo aperto e onesto;
2. *Miglioramento della gestione interna* : La preparazione del bilancio sociale permette alla cooperativa alla sua l'organizzazione di valutare periodicamente i propri processi interni e le politiche di gestione, promuovendo un miglioramento continuo. Questa autovalutazione può portare alla scoperta di inefficienze o problemi non precedentemente identificati;
3. *Rafforzamento del rapporto con gli stakeholder* : Fornendo informazioni dettagliate sugli obiettivi sociali e su come questi vengono perseguiti, il bilancio sociale aiuta a costruire e rafforzare la fiducia degli stakeholder. Il bilancio sociale consente di coinvolgere i dipendenti, i clienti e le comunità in una conversazione su come migliorare continuamente le pratiche aziendali;
4. *Valutazione del performance non finanziaria*: Oltre ai tradizionali indicatori finanziari, il bilancio sociale valuta il successo dell'organizzazione in aree non finanziarie, come il capitale umano e il contributo sociale;
- 5 . *Promozione dell'innovazione sociale* : La cooperativa può utilizzare il bilancio sociale per esplorare e documentare come le loro iniziative innovative stiano contribuendo a risolvere problemi sociali.

Le modalità di comunicazione che verranno utilizzati sono i seguenti:

- Assemblea dei soci

- Sito internet della Cooperativa
- Incontri con soggetti interessati a collaborare con la Cooperativa;
- Presentazione del Bilancio Sociale a soggetti terzi come organi di vigilanza, valutatori ISO, organi di vigilanza interni, quali ad esempio Collegio Sindacale.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	TITOLI MINORI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03209900277
Partita IVA	03209900277
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Nazioni Unite 1 - CHIOGGIA (VE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A151618
Telefono	041/400729
Sito Web	www.titoliminori.com
Email	info@titoliminori.com ;
Pec	titoliminori@legalmail.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Provincia di Venezia
Provincia di Rovigo

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente):

Titoli Minori Società Cooperativa Sociale opera per promuovere il benessere, la crescita e l'inclusione delle persone, con particolare attenzione ai minori, ai giovani, alle persone con disabilità e alle situazioni di fragilità sociale.

La Cooperativa nasce dalla convinzione che ogni persona possieda risorse, capacità e potenzialità che meritano di essere riconosciute, valorizzate e sostenute attraverso percorsi educativi, sociali e culturali capaci di generare opportunità, autonomia e partecipazione attiva alla vita della comunità. Attraverso servizi educativi, progetti di inclusione sociale, interventi di prevenzione, percorsi di autonomia, attività culturali e laboratori espressivi, Titoli Minori si impegna a costruire contesti accoglienti e relazioni significative, favorendo lo sviluppo delle competenze personali, il rispetto della dignità di ogni individuo e la promozione di una società più equa, solidale e inclusiva.

L'azione della Cooperativa si fonda sui valori della centralità della persona, della corresponsabilità educativa, della partecipazione, dell'innovazione sociale, della cooperazione con il territorio e della tutela dei diritti, nella consapevolezza che la crescita di ciascuno rappresenta una risorsa per l'intera comunità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Oggi la cooperativa sociale TITOLI MINORI ha la sua sede legale a Chioggia, all'indirizzo Via Nazioni Unite 1. Tuttavia è possibile osservare come la nostra cooperativa operi anche attraverso una sede operativa a Porto Viro (RO), in Via Salvo D'Acquisto 1.

Quale cooperativa sociale di tipo A, essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi e servizi sociali, prestazioni socio-sanitarie, servizi educativi alla prima infanzia (0-6 anni), servizi educativi per bambini e ragazzi (formazione extra-scolastica e para-scolastica, servizi educativi residenziali e semiresidenziali), formazione extra-scolastica finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa, attività culturali con finalità educativa, servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate e organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso.

Nello specifico, la nostra cooperativa sociale gestisce servizi integrativi per la prima infanzia, centri diurni per minori, asili nido, centri di aggregazione giovanile, comunità educative per minori, servizi di educativa territoriale, servizio per la prevenzione all'utilizzo di sostanze, servizi domiciliari e scolastici per minori ed adulti con disabilità, centri diurni per disabili adulti, comunità alloggio per disabili adulti, servizio per autismo e disturbi del neurosviluppo, servizi al lavoro, consultorio socio-educativo, formazione in ambito socio-educativo.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività di orientamento al lavoro

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
FEDERSOLIDARIETA'	2000
CNCA	2015

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
B LIFE SOC COOP SOCIALE	195000,00
BANCA POPOLARE ETICA SOC. COOP	1150,00
CONSORZIO COOP. SOCIALI	258,00
CONSORZIO INSIEME	1032,00
PARTECIPAZIONE MAGVENEZIA	50,00

TITOLI PARALLELI SOC. COOP. SO	1,00
--------------------------------	------

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale Titoli Minori rappresenta da oltre venticinque anni una realtà significativa per il territorio, contribuendo in modo concreto allo sviluppo di un sistema di welfare inclusivo, partecipato e orientato alla promozione del benessere delle persone e delle comunità locali.

L'azione della Cooperativa si sviluppa in stretta connessione con i bisogni emergenti del territorio e con gli indirizzi delle politiche sociali locali, regionali e nazionali, garantendo un costante allineamento con la programmazione sociale promossa dagli enti pubblici di riferimento. In particolare, gli interventi vengono progettati e realizzati sulla base delle esigenze rilevate dai Comuni, dai Servizi Sociali, dalle ULSS, dalle istituzioni scolastiche e dagli indirizzi strategici della Regione Veneto.

Nel corso degli anni, Titoli Minori ha contribuito alla costruzione e al consolidamento di reti territoriali capaci di generare nuove opportunità educative, sociali e culturali, promuovendo la nascita di progettualità innovative e sostenendo percorsi di collaborazione tra enti pubblici, Terzo Settore, mondo scolastico, associazionismo e imprese.

Le attività realizzate hanno prodotto importanti ricadute sociali, contribuendo alla prevenzione del disagio minorile e giovanile, al contrasto delle marginalità sociali, della dispersione scolastica e dell'isolamento relazionale, nonché alla promozione dell'inclusione delle persone con disabilità e delle fasce più fragili della popolazione. Tali interventi hanno inoltre favorito il miglioramento della qualità della vita dei cittadini, rafforzando il senso di appartenenza alla comunità, la partecipazione attiva e la percezione di benessere sociale.

Particolare rilevanza assume la capacità della Cooperativa di attivare partnership strategiche con enti locali, aziende, fondazioni, istituti scolastici e altre organizzazioni del Terzo Settore, creando sinergie che consentono di intercettare nuove risorse economiche e sviluppare azioni integrate ad alto impatto sociale. Questo approccio ha permesso di ampliare le opportunità offerte al territorio e di generare effetti positivi anche sul tessuto economico locale, valorizzando risorse culturali, educative, ricreative e di comunità.

Titoli Minori si configura pertanto come un soggetto attivo nella promozione dello sviluppo sociale territoriale, capace di leggere i bisogni emergenti, costruire risposte innovative e favorire processi di crescita inclusiva e sostenibile a beneficio dell'intera comunità.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Titoli Minori nasce nel 2000 e affonda le proprie radici nell'esperienza del Servizio Civile promosso dalla Caritas Diocesana di Chioggia negli anni Novanta. In quel periodo, l'ambiente ecclesiale del territorio ha saputo interpretare la carità non soltanto come gesto individuale di solidarietà, ma come progetto collettivo capace di generare nuove risposte ai bisogni sociali emergenti.

Attraverso il Servizio Civile, quasi 150 giovani hanno avuto l'opportunità di confrontarsi direttamente con il mondo della disabilità, del disagio sociale e delle fragilità presenti nel territorio. Da questa esperienza è maturata la consapevolezza che la relazione di aiuto potesse

diventare una professione qualificata e un impegno stabile a favore della comunità. È da questa intuizione che prende forma la Cooperativa Sociale Titoli Minori.

Fin dalla sua costituzione, la Cooperativa ha orientato il proprio operato alla promozione del benessere delle persone, sviluppando interventi rivolti sia alle situazioni di fragilità e vulnerabilità sociale sia ai contesti educativi, preventivi e di promozione della comunità. Nel corso degli anni ha progressivamente ampliato il proprio raggio d'azione nei territori delle province di Venezia e Rovigo, consolidando competenze nella progettazione e gestione di servizi educativi, sociali e inclusivi.

L'evoluzione della Cooperativa è stata guidata da valori che ne hanno caratterizzato l'identità sin dalla nascita: centralità della persona, inclusione sociale, partecipazione, corresponsabilità educativa e attenzione ai bisogni emergenti della comunità. Tali principi hanno consentito di costruire nel tempo una realtà capace di coniugare professionalità, innovazione sociale e radicamento territoriale.

Oggi Titoli Minori opera in diversi ambiti di intervento, tra cui:

- servizi sociali rivolti a nuclei familiari e persone in situazione di fragilità, attraverso la gestione di servizi territoriali, progetti di prossimità e interventi di sostegno sociale;
- percorsi educativi e di accompagnamento all'autonomia per persone con disabilità;
- servizi educativi per la prima infanzia attraverso la gestione di asili nido;
- servizi educativi per bambini, adolescenti e giovani, quali doposcuola, centri diurni, spazi aggregativi e percorsi di autonomia;
- attività formative, progettuali e preventive finalizzate al contrasto della povertà educativa, della dispersione scolastica e delle diverse forme di disagio sociale, in collaborazione con enti pubblici, scuole e soggetti del Terzo Settore.

Nel 2025 la Cooperativa ha raggiunto il traguardo dei 25 anni di attività, un percorso che testimonia la capacità di leggere i cambiamenti sociali, costruire risposte innovative e promuovere reti di collaborazione a beneficio della comunità. Un anniversario che rappresenta non un punto di arrivo, ma una tappa significativa di un cammino che continua, con la stessa passione e responsabilità che ne hanno caratterizzato le origini, verso nuove sfide educative e sociali al servizio delle persone e del territorio.

La redazione del presente Bilancio Sociale si inserisce in un percorso di riflessione, crescita e pianificazione strategica che accompagna costantemente l'azione della Cooperativa. Le esperienze maturate, le sfide affrontate e i risultati raggiunti nel corso dell'anno hanno generato nuove prospettive di sviluppo e rafforzato la consapevolezza che il valore più autentico della nostra organizzazione risiede nel cooperare.

Cooperare significa mettere in relazione persone, competenze, idee e risorse per generare opportunità e promuovere il benessere della comunità. Significa costruire risposte condivise ai bisogni sociali emergenti e contribuire alla crescita di un territorio più inclusivo, solidale e capace di prendersi cura delle persone.

Il nostro obiettivo è generare cambiamenti positivi affinché ciascuno possa trovare nuove opportunità di crescita, inclusione e sostegno, sia per sé stesso sia per le persone di cui si prende cura. Per questo lavoriamo ogni giorno per costruire una comunità che sappia ascoltare, accogliere, condividere, fare rete e valorizzare le potenzialità di ogni persona.

Tale impegno si concretizza attraverso alcuni principi fondamentali che orientano l'azione della Cooperativa:

- *Progettazione sociale*: Ideare, realizzare e diffondere servizi e progetti educativi, sociali e culturali capaci di rispondere ai bisogni delle persone e della comunità, promuovendo pari opportunità, inclusione e benessere sociale.
- *Cooperazione e lavoro di rete*: Promuovere relazioni autentiche basate sull'ascolto, sul dialogo e sulla corresponsabilità. Cooperare significa costruire benessere individuale e collettivo attraverso pratiche di condivisione, coprogettazione e cogestione con cittadini, enti e organizzazioni del territorio.
- *Radicalamento territoriale*: Accogliere e valorizzare le storie, le risorse e le potenzialità delle comunità locali, coltivando relazioni di prossimità e contribuendo alla costruzione di reti sociali solide e partecipate.
- *Innovazione sociale*: Sviluppare risposte nuove e sperimentali ai bisogni emergenti, osservando l'evoluzione dei fenomeni sociali e progettando interventi educativi e sociali capaci di anticipare le sfide del futuro.
- *Partecipazione e prossimità*: Favorire il coinvolgimento attivo delle persone, ridurre le distanze e promuovere una cultura della partecipazione, riconoscendo il valore delle relazioni come strumento fondamentale per la costruzione del benessere comunitario.
- *Professionalità educativa*: Valorizzare il contributo degli operatori e delle operatrici che quotidianamente lavorano accanto alle persone, promuovendo formazione continua, aggiornamento professionale e sviluppo delle competenze.
- *Sostenibilità sociale, economica e ambientale*: Perseguire uno sviluppo equilibrato e responsabile che metta al centro la persona, tutelandone i diritti, migliorandone la qualità della vita e contribuendo, al contempo, alla salvaguardia delle risorse economiche, sociali e ambientali della comunità.

Questi principi rappresentano la bussola che orienta le scelte presenti e future della Cooperativa, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione, la partecipazione e la responsabilità condivisa sia possibile costruire comunità più inclusive, solidali e generative di benessere.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
65	Soci cooperatori lavoratori
9	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse
TIOZZO BRASIOLA VALERIA	cooperatori lavoratori	No	No	F	50	17/06/2021	7	No
BOSCOLO CAPPON GENNI	cooperatori lavoratori	No	No	F	47	28/05/2024	1	No
BOSCOLO BERTO ELENA	cooperatori lavoratori	No	No	F	45	17/06/2021	3	No
TIOZZO BRASIOLA GIORGIA	cooperatori lavoratori	No	No	F	32	17/06/2021	3	No
ZENNARO ALESSIA	cooperatori lavoratori	No	No	F	45	17/06/2021	3	No

Modalità di nomina e durata carica

PRESIDENTE: TIOZZO BRASIOLA VALERIA

VICE PRESIDENTE: BOSCOLO CAPPON GENNI

NUOVO VICE PRESIDENTE NOMITATO IN ASSEMBLEA IN DATA 28/05/2024

CONSIGLIERI:

BOSCOLO BERTO ELENA

TIOZZO BRASIOLA GIORGIA

ZENNARO ALESSIA

CONSIGLIERI NOMINATI DALL'ASSEMBLEA SOCI IN DATA 17/06/2021

N. di CDA all'anno

10 CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE – Partecipazione media: 100%

Tipologia organo di controllo

Miotello Nicola Presidente Collegio Sindacale Latisana (Ud) 12/04/1967 via Stazione 59 Martellago Venezia C.F. MTLNCL67D12E473C

Bellemo Giancarlo Sindaco Collegio Sindacale Chioggia (Ve) 09/04/1970 Borgo S. Giovanni 23/A Chioggia Venezia C.F. BLLGRC70D09C638X

Perini Paolo Sindaco Collegio Sindacale Chioggia (Ve) 27/12/1978 via Sottomarina n.1774 Chioggia Venezia C.F. PRNPLA78T27C638A

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ASSEMBLEA SOCI	25/07/2024	1. Esame e approvazione del bilancio al 31.12.2022; delibere relative annuale 2. Esito revisione annuale ConfCooperative 4. Varie ed eventuali	85,00	15,00
2024	ASSEMBLEA SOCI	15/05/2025	1. Esame e approvazione del bilancio al 31.12.2023; delibere relative; 2.Rinnovo	80,00	10,00

			Cariche 3. Esito revisione annuale ConfCooperative 4. Varie ed eventuali		
2025	ASSEMBLEA SOCI	28/05/2025	1. Esame e approvazione del bilancio al 31.12.2024; delibere relative; 2. Rinnovo Cariche 3. Esito revisione annuale ConfCooperative 4. Varie ed eventuali	80,00	10,00

La cooperativa si pone come obiettivo primario la partecipazione del socio alle attività del singolo servizio e delle scelte gestionali; pertanto sono favoriti gli scambi e le proposte all'interno delle singole equipe e delle assemblee dei soci.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Riunioni Equipe - Contatti diretti e corrispondenza e-mail	Informazione, Consultazione, Co-progettazione, Co-produzione, Co-gestione
Soci	Assemblee - Contatti diretti e corrispondenza e-mail	Informazione, Consultazione, Co-progettazione, Co-produzione, Co-gestione

Finanziatori	Contatti diretti e corrispondenza e-mail - Incontri specifici	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Clienti/Utenti	Contatti diretti e corrispondenza e-mail, incontri Specifici	Informazione, Consultazione
Fornitori	Contatti diretti e corrispondenza e-mail, Incontri Specifici	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Contatti diretti e corrispondenza e-mail, Incontri specifici e Momenti Pubblici	Informazione, Consultazione, Co-progettazione, Co-produzione, Co-gestione
Collettività	Corrispondenza e-mail, canali social, contatti diretti, Incontri pubblici formali e informali	Informazione, Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 75,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
PROGETTUALITA'	Ente pubblico	Convenzione	Contratto
PARTNERARIATO PROGETTUALE	Altro	Accordo	Partner operativo

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

somministrazione questionari

avviate procedure feedback

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

<i>Contratto a tempo Indeterminato</i>	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	2	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	9	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	3	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	2	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	31	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	10	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
2	57	44	15	4	42	13

<i>Contratto a tempo Determinato</i>	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	19	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	4	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	2	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	1	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
2	25	27	0	20	4	3

<i>Collaborazioni</i>	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

<i>Apprendistato</i>	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	0	1	0	1	0	0

<i>Autonomi</i>	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
33	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
29	di cui femmine
28	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
42	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
37	di cui femmine

33	di cui under 35
5	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
9	di cui femmine
8	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	118
> 20 anni	7
11-20 anni	11
6-10 anni	25
< 6 anni	75

N. dipendenti	Profili
118	Totale dipendenti
1	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
3	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
7	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
1	Assistenti sociali
5	Ausiliari

0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
11	Coordinatori
5	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
75	Educatori
0	Fisioterapisti
5	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
1	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
2	Operatori socio sanitari
1	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
18	Totale tirocini e stage
18	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello

37	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
28	Laurea Triennale
46	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
9	Totale volontari
9	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
-------------------	-----------------------	------------------------	----------------------------------	---------------------------------------	------------------------

312	Sicurezza	48	6,50	Si	1397,91
-----	-----------	----	------	----	---------

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
50	Antincendio	10	5,00	Si	905,53
276	Primo Soccorso	47	6,00	Si	2753,48

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
6	amministrazione	6	6,00	No	0,00

Natura delle attività svolte dai volontari

Collaborazione per le attività svolte dalla cooperativa

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE - EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

26620,72/34720,64

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUN RIMBORSO VOLONTARI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

MINORI

Servizi prima infanzia, Centri Diurni, comunità educativa e familiare

Gli interventi dell'Area Minori comprendono servizi educativi e ricreativi rivolti all'infanzia, alla preadolescenza e all'adolescenza, sia privati sia gestiti in convenzione con gli Enti Pubblici.

Tutte le attività sono pensate come mezzo per potenziare le qualità personali, coinvolgere attivamente le famiglie e favorire un'integrazione socio-interculturale basata sulla solidarietà. L'insieme di tutti questi elementi e relazioni favorisce il benessere e la prevenzione di ogni forma di disagio.

Infine, particolare attenzione viene posta al lavoro di Rete con le sue risorse istituzionali e informali presenti sul territorio.

DISABILITÀ

Comunità alloggio, Centri Diurni, progetti individualizzati (ICD)

Gli interventi dell'Area Disabilità prevedono la gestione di spazi d'indipendenza per la persona disabile come Centri Diurni, Comunità Alloggio, gruppo appartamento e progetti individualizzati (ICD).

Le attività progettuali si occupano dell'accompagnamento della persona disabile nella costruzione di nuove occasioni di relazione, promuovendo un percorso che prepari ad acquisire consapevolezza rispetto all'opportunità di realizzare una vita il più autonoma possibile.

Nel delicato passaggio a un distacco più esteso nel tempo, legato anche alla possibilità di permanenza residenziale, non si vuole trascurare l'importanza del percorso di integrazione sociale anche in contesti di tipo lavorativo.

In quest'ottica, si costruiscono delle attività che tengano conto delle caratteristiche tipiche della persona e del contesto territoriale d'appartenenza, per promuovere l'evoluzione della cultura della condivisione e dell'inclusione.

PREVENZIONE

Gli interventi dell'Area Prevenzione prevedono il sostegno all'educazione, comunicazione, formazione e consapevolezza dei beneficiari attraverso servizi di prevenzione sul territorio. Lavoriamo per il contenimento del disagio sia con interventi nelle scuole sia con progetti mirati in contesti extra-scolastici.

Le tematiche affrontate dalle nostre équipe sia con studenti sia con famiglie riguardano:

Nuove dipendenze - Tematiche giovanili - Abuso di alcol e sostanze – Affettività - Life skills - Bullismo e cyberbullismo - Dipendenze da social

ANZIANI

L'intervento riguarda : Il Centro Sollievo "Corallo" di Chioggia è un servizio diurno e semi-residenziale gestito dalla cooperativa sociale Titoli Minori, dedicato all'accoglienza e al supporto di persone affette da demenza (in fase iniziale o media) e morbo di Parkinson

LAVORO

Il nostro percorso si snoda in particolare a fianco delle persone svantaggiate. Ci occupiamo in particolare di orientamento al lavoro e accompagnamento alla conoscenza delle opportunità offerte dal territorio e dai servizi per il lavoro: Centro per impiego e Sil.

I PRINCIPALI SERVIZI DELLA COOPERATIVA ATTIVI NEL 2025:

AREA MINORI

Nome Del Servizio: SERVIZI RESIDENZIALI E SEMIRESIDENZIALI PER MINORI

Tipologia attività interne al servizio: ATTIVITA' EDUCATIVE

Comunità diurna 'La Bitta'

Il servizio prevede la presa in carico di minori segnalati da servizi sociali; a ciascuno viene offerto un progetto educativo personalizzato che può essere l'accoglienza in struttura con i pranzi, l'accoglienza solo pomeridiana, l'intervento individuale, l'attività territoriale. Nel corso del 2025 si sono presi in carico 26 nuclei familiari.

Durante l'anno scolastico gli educatori hanno creato dei momenti di confronto e dialogo con la scuola realizzando, a seconda delle necessità, dei percorsi didattici integrati che facilitassero la continuità degli apprendimenti e della frequenza scolastica.

Sono state avviate collaborazioni con associazioni sportive, ricreative e di volontariato del territorio che hanno consentito ai ragazzi/e di intraprendere dei percorsi sportivi e formativi e di integrarsi con il territorio. Sono stati offerti momenti di supporto alla genitorialità.

La Comunità Educativa 'Le Acque di Siloe'

La Comunità Educativa 'Le Acque di Siloe' è una struttura di accoglienza per minori di tipo residenziale nata nel 2022 nel territorio di Chioggia. L'equipe è composta da un coordinatore e 8 educatori.

La comunità collabora con l'associazione Muraless, l'oratorio salesiano di Chioggia, la Polisportiva Giovanile Salesiana, l'associazione MeSupero, L'ASD Marathon Cavalli Marini.

Nell'anno 2025 è stato attivato un tirocinio formativo extra curriculare presso una caffetteria del territorio.

La comunità collabora con le scuole primarie e secondarie dell'Istituto Comprensivo Sottomarina Nord, dell'Istituto Comprensivo Chioggia-Borgo, dell'Istituto Comprensivo Sottomarina Sud presso cui i minori afferenti la comunità sono iscritti.

Per quanto riguarda le valutazioni NPI e le certificazioni scolastiche la comunità si avvale della collaborazione del Servizio Età Evolutiva e NPI dell'AULSS 3 dell'AULSS5 e dell'AULSS 6. Inoltre uno degli ospiti è costantemente seguito dall'IRCCS Eugenio Medea di Conegliano nella valutazione e gestione di ADHD e DOP. La Comunità accoglie con costanza tirocinanti

universitari per il corso di laurea Scienze dell'educazione e della formazione (Padova), Scienze dell'educazione (Ferrara), Psicologia dell'educazione (IusVe). Accoglie inoltre tirocinanti dei corsi per Operatore Socio Sanitario.

Nell'anno 2025 sono stati accolti presso la comunità 9 minori.

Comunità educativa In-Patto

La comunità educativa In-patto nel corso dell'anno 2025 ha continuato con le accoglienze di minori in situazioni di procedimento civile, minori stranieri non accompagnati e minori in circuito penale con collocamento in articolo 22 o articolo 25.^[1]^[SEP] minori accolti nel corso dell'anno sono stati 15 di cui:

- 2 Minori inviati dal Centro giustizia minorile in Messa alla Prova;
- 13 Minori stranieri non accompagnati inviati dai Comuni di Venezia, Padova, Rovigo.

Nell'anno 2025 sono stati attivati 8 tirocini extra curriculari presso aziende del territorio di Porto Viro e Chioggia.

Tutti i MSNA inseriti presso la comunità partecipano ai corsi di alfabetizzazione presso il CPIA di Rovigo e Adria.

Continua la partecipazione ai Tavoli di lavoro provinciale di Confcooperative, Cnca Veneto gruppo IAF, Tavolo penale del Ministero della Giustizia, Tavolo Cnca Nazionale Minorenni Migranti Soli, Tavolo Cnca Nazionale Giustizia Riparativa, Tavolo regionale sui Msna, Tavolo Strutture di Accoglienza Aulss5.

Continua la collaborazione con le associazioni del territorio (ProLoco Porto Viro, Oratorio San Giusto) e con la Scuola Penny Wirtton di Chioggia.

La Comunità accoglie con costanza tirocinanti universitari per il corso di laurea Scienze dell'educazione e della formazione (Padova), Scienze dell'educazione (Ferrara), Psicologia dell'educazione (IusVe). Accoglie inoltre tirocinanti dei corsi per Operatore Socio Sanitario.

CentroLAB28

CentroLAB28 è un centro rivolto a studenti dai 5 ai 18 anni. Propone un servizio di doposcuola specialistico rivolto a bambini e ragazzi che incontrano degli ostacoli nel loro percorso scolastico dovuti a difficoltà e disturbi dell'apprendimento, a un metodo di studio poco efficace e a difficoltà attentive e comportamentali. L'obiettivo principale è accompagnarli nello sviluppo di un metodo di studio personale, favorendo autonomia, sicurezza e consapevolezza delle proprie capacità. Nel corso dell'anno 2025 gli studenti che hanno aderito al doposcuola sono circa 80, dai 7 ai 16 anni.

Accanto al supporto scolastico, CentroLAB28 propone anche percorsi mirati per il potenziamento delle abilità di apprendimento (lettura, scrittura e calcolo), interventi per la gestione di difficoltà comportamentali ed emotive (come nei casi di ADHD), e un supporto psicologico individualizzato, fino a percorsi di psicoterapia. Nel corso dell'anno 2025 sono circa 20 i bambini che hanno intrapreso questo tipo di percorsi.

L'équipe multidisciplinare di CentroLAB28 è formata da psicologi, psicoterapeuti ed educatori con formazione specifica riguardo ai disturbi specifici dell'apprendimento, disturbi dell'attenzione e del comportamento e bisogni educativi speciali.

Servizio educativo domiciliare territoriale. ATS Adria

Il servizio prevede interventi di sostegno socio educativo domiciliare e territoriale all'interno di contesti già strutturati (es. centri socio educativi, servizi di doposcuola o analoghi). Il servizio è stato svolto nell' ATS di Adria. Il Comune di Adria è stato individuato quale Ente

capofila dell'Ambito Territoriale di Adria, comprendente i Comuni di Adria, Ariano nel Polesine, Corbola, Loreo, Papozze, Pettorazza Grimani, Porto Tolle, Porto Viro, Rosolina, Taglio di Po, ovvero i Comuni afferenti al Distretto di Adria dell'ULSS 5 Polesana. Questi sono i territori su cui si snodano le azioni del servizio tra i quali "percorsi di sostegno alla genitorialità, sostegno socio-educativo domiciliare o territoriale, incluso il supporto nella gestione delle spese e del bilancio familiare", il "sostegno alla genitorialità e servizio di mediazione familiare", il "servizio di mediazione culturale". Il servizio ha visto il coinvolgimento di 20 minori, n. 4 operatori.

Attività di animazione per minori:

Durante l'estate 2025, Titoli Minori ha realizzato il Summer Camp "**Legends**" Chioggia, un'esperienza educativa pensata per bambine e bambini dai 3 ai 9 anni, che ha coinvolto complessivamente circa un centinaio di partecipanti.

Il centro estivo si è svolto prevalentemente all'aperto, valorizzando le risorse naturali del territorio e proponendo attività tra spiaggia, piscina e spazi del campeggio, in continuità con l'approccio dell'outdoor education. Fondamentale per la realizzazione del progetto è stata la **stretta collaborazione con realtà del territorio**, in particolare con Bagni Lungomare e Camping Village Adriatico, che hanno reso possibile offrire un contesto ricco, sicuro e stimolante.

Il programma ha proposto attività diversificate: giochi in spiaggia e in acqua, laboratori creativi ed espressivi, percorsi di scoperta dell'ambiente, attività motorie e momenti di socializzazione, con un'attenzione costante allo sviluppo delle competenze relazionali, emotive e dell'autonomia.

Rispetto all'edizione precedente, l'offerta è stata ulteriormente ampliata con l'introduzione del **servizio pranzo** e del **prolungamento pomeridiano fino alle ore 15:00**, rispondendo in modo concreto ai bisogni delle famiglie e rendendo il servizio ancora più accessibile e completo.

Il camp è stato condotto da educatori professionali, con una particolare attenzione ai processi inclusivi: è stata garantita la partecipazione di bambine e bambini con disabilità attraverso la presenza di educatori dedicati e la costruzione di gruppi accoglienti, in grado di valorizzare le differenze e promuovere esperienze condivise.

Laboratori Artistici : Bussolà Teatro

Bussolà Teatro nasce nel 2019 nel territorio clodiense con la supervisione della scuola di teatro Farmacia Zooè e Spazio Farma Mestre, con l'obiettivo di creare un nuovo luogo di aggregazione per la comunità ed uno spazio dove sperimentare il teatro e la creatività a tutte le età. Ad un anno di distanza dalla partenza dei corsi si potrebbe descrivere bene con la metafora del viaggio, alla scoperta dell'espressività corporea attraverso l'ascolto di se e dei compagni.

Sono stati creati dei gruppi di teatro per bambini, per adolescenti e per adulti e per persone con disabilità, nei quali sono stati inseriti i ragazzi afferenti ai Centri Diurni per minori gestiti dalla nostra cooperativa sociale, Titoli Minori.

E' stata fornita ai gruppi, nella dimensione laboratoriale, l'opportunità di scoprirsi attraverso la costruzione di un rapporto di fiducia, in un equilibrio tra spazio e corpo; attraverso giochi e esercizi i ragazzi hanno acquisito maggior consapevolezza del corpo e della sua espressività, il teatro li ha guidati infatti ad immergersi in un'esperienza unica e profonda, facendo emergere il loro potenziale e le loro peculiarità.

Attraverso la propedeutica teatrale, i giochi espressivi e l'Educazione alla Teatralità, esplorando i cinque sensi, i ragazzi hanno lavorato sulla fiducia in se stessi, sull'alfabetizzazione emotiva, l'ascolto profondo e la relazione con i pari, passaggi fondamentali per i ragazzi dei centri diurni, che hanno la primaria necessità di liberarsi di pesanti fardelli ed imparare a riconoscersi ed accettarsi per ciò che profondamente sono.

Nel 2025 partecipano circa 30 persone.

AREA INFANZIA

Nome Del Servizio: SERVIZI DEDICATI ALL'INFANZIA

Tipologia attività interne al servizio: ATTIVITA' EDUCATIVE/ ASILO NIDO

Il Mignolino In Natura

Il Mignolino accoglie bambini dai 12 ai 36 mesi e si svolge dal lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 13.00, i bambini frequentanti sono stati 20. Il Servizio si propone come un servizio educativo e sociale che favorisce l'armonico sviluppo psicofisico e l'integrazione sociale dei bambini, nel rispetto della loro identità. Il Servizio vuole quindi essere il luogo in cui i bambini possono vivere un'esperienza di socializzazione, con figure diverse da quelle genitoriali e con altri bambini, e fonte di stimolo per l'acquisizione di nuove competenze ed abilità.

Asilo Nido integrato "Il Girotondo"

L'Asilo Nido "Il Girotondo" è un Servizio accreditato dalla Regione Veneto e accoglie attualmente 32 bambini.

L'organizzazione dell'asilo si articola in tre sezioni costituita ognuna da un gruppo di bambini omogeneo per età: sezione Piccoli, (3-12 mesi) sezione Medi, (13-24 mesi), sezione Grandi (25-36 mesi).

Asilo nido Peter Pan Porto tolle

L'Asilo Nido "Peter Pan" è un Servizio accreditato dalla Regione Veneto e accoglie attualmente 30 bambini.

L'organizzazione dell'asilo si articola in tre sezioni costituita ognuna da un gruppo di bambini omogeneo per età: sezione Piccoli, (3-12 mesi) sezione Medi, (13-24 mesi), sezione Grandi (25-36 mesi).

Asilo Nido di Cavarzere "Il Giardino dei Sogni"

Il Nido accoglie bambini e bambine di età compresa tra i 3 e i 36 mesi, con la funzione di promuovere il benessere psico-fisico, favorire lo sviluppo delle competenze e abilità, contribuire alla formazione della loro identità personale e sociale, sostenere e affiancare le famiglie nel compito di assicurare le condizioni migliori per la loro crescita (art. 7 della L.R. 9/03).

Nell'anno 2025 sono stati accolti n.52 bambini/e.

Nel mese di luglio e la prima quindicina del mese di agosto, su richiesta delle famiglie è stato attivato il Centro estivo per i bambini/e frequentanti il servizio.

Nel mese di novembre a seguito di un sondaggio rivolto ai cittadini di Cavarzere è stato intitolato l'Asilo Nido.

AREA DISABILITA' E PROGETTI INNOVATIVI

MINORI

Percorsi psico-educativo di stampo cognitivo-comportamentale "ABA" supervisionati da un Analista del comportamento:

Interventi psico-educativi basati sulla più moderna applicazione dei principi dell'Analisi Comportamentale Applicata (ABA) di seconda generazione; una caratteristica fondamentale è quella di adottare esclusivamente procedure che le ricerche in ambito scientifico hanno dimostrato essere efficaci, applicandole con rigore scientifico ed effettuando un costante monitoraggio dei risultati raggiunti. La finalità a lungo termine dell'intervento terapeutico è quella di favorire l'adattamento della persona al suo ambiente, il migliore possibile, in rapporto alle specifiche caratteristiche individuali. Ciò, al fine di garantire una soddisfacente qualità di vita al soggetto e all'intero sistema famiglia.

Alcuni percorsi prevedono l'accompagnamento del nucleo familiare, lavorando a domicilio con l'obiettivo di favorire l'emergere di risorse familiari che favoriscano un benessere del nucleo e le capacità di supportare il figlio/a nel proprio percorso evolutivo. Questa azione è possibile attivarla in tutti i contesti di vita importanti per la persona neuro divergente e coinvolgere le persone significative nella loro vita.

Nel 2025 nel territorio di Chioggia/Cavarzere i percorsi attivi in continuità con l'anno precedente sono stati 25 - Nei comuni del Delta nell'anno 2025, sono stati 10.

ADULTI

Progetti educativi individualizzati e o di gruppo a sostegno dell'autonomia e dell'empowerment:

Interventi psico-educativi basati su evidenze scientifiche, finalizzati all'insegnamento di autonomie personali, sociali, domestiche, e al potenziamento di abilità trasversali che sostengono la persona nelle interazioni quotidiane con l'ambiente. Nel territorio di Chioggia sono attivi 6 percorsi individualizzati rivolti ad adulti e 46 percorsi rivolti a minori. Nel Delta è stato attivato un percorso individuale che verso il finire dell'anno ha potuto aver accesso ad attività di gruppo.

"Un Ponte per..."

Il progetto "un ponte per" si identifica come centro diurno (non accreditato) sperimentale aperto a persone con differenti disabilità.

Il progetto è anche fulcro di molteplici attività terze quali sport, cultura, tempo libero e altre

attività includenti la persona con disabilità. Ha accompagnato 20 persone con disabilità, 3 associazioni di volontariato e collaborazioni con professionisti del territorio per la realizzazione di percorsi specifici (artigiani, istruttori sportivi, insegnanti ...). Nel periodo estivo inoltre il servizio ha partecipato in maniera attiva alle attività messe in calendario dalla progettualità regionale “spiagge inclusive” proposto dall’Aulss5 Polesana in collaborazione con la rete delta plus.

PNRR: Percorsi di Autonomia per Persone con Disabilità ATS CHIOGGIA

Co-progettazione ai sensi dell’art.55 d.lgs. n.117 del 3 luglio 2017 “codice del terzo settore” e realizzazione di progetti a valere sul piano nazionale di ripresa e resilienza, missione 5 “inclusione e coesione” componente 2 “infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore” sottocomponente 1 “servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”, investimento 1.2

Nel corso dell’anno 2025, a seguito dell’approvazione delle prime UVMD, la co-progettazione ha consolidato e sviluppato in modo significativo le attività previste dai tre progetti presentati – CONNESSI, VIA LIBERA e VIA DICENDO – rafforzando gli interventi riconducibili alle tre linee strategiche dell’abitare, del lavoro e della socializzazione.

Le azioni già avviate nel 2024 hanno trovato continuità e un ulteriore approfondimento operativo, con particolare attenzione allo sviluppo delle competenze digitali trasversalmente a tutti gli ambiti progettuali. L’utilizzo di strumenti tecnologici e digitali è stato infatti integrato nei percorsi di autonomia abitativa, nelle attività di orientamento e inserimento lavorativo e nelle iniziative di inclusione sociale, al fine di favorire una maggiore partecipazione, autonomia personale e accesso ai servizi del territorio.

Nel corso del 2025 sono stati inoltre realizzati nuovi inserimenti di beneficiari all’interno dei percorsi individualizzati, ampliando il numero delle persone coinvolte nelle attività previste dalla co-progettazione e rafforzando il lavoro di rete con i servizi territoriali.

Per quanto riguarda la linea dell’abitare, i percorsi di autonomia hanno proseguito il sostegno alle competenze di gestione della quotidianità e della vita indipendente, accompagnando progressivamente le persone verso una maggiore autodeterminazione. Parallelamente, gli interventi strutturali previsti sui sei appartamenti destinati alle attività residenziali sono entrati nella fase conclusiva, con le ristrutturazioni ormai prossime al completamento sia presso gli immobili di proprietà della cooperativa a Calino sia presso gli appartamenti messi a disposizione dalla cooperativa partner Cooperativa Impronta.

Anche l’area lavoro ha registrato un consolidamento delle attività di orientamento, formazione sul campo e accompagnamento ai tirocini, integrando strumenti digitali e metodologie innovative per il rafforzamento delle competenze professionali e trasversali delle persone coinvolte.

Sul versante della socializzazione e dell’inclusione comunitaria, i progetti hanno ampliato le occasioni di partecipazione attiva al territorio attraverso attività di gruppo, collaborazioni con associazioni locali e percorsi relazionali supportati anche dall’utilizzo di strumenti digitali e comunicativi, favorendo così una maggiore integrazione sociale e una più ampia rete di relazioni significative.

PNRR: Percorsi di Autonomia per Persone con Disabilità ATS ADRIA

co-progettazione ai sensi dell’art.55 d.lgs. n.117 del 3 luglio 2017 “codice del terzo settore” e realizzazione di progetti a valere sul piano nazionale di ripresa e resilienza, missione 5 “inclusione e coesione” componente 2 “infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo

settore” sottocomponente 1 “servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”, investimento 1.2.

Durante l’anno 2025, con l’approvazione delle ulteriori UVMD si è data continuità e consolidamento alla fase operativa della Co-progettazione in oggetto di cui siamo capofila e coordinatori. I percorsi individualizzati avviati a seguito di UVMD (Unità di Valutazione Multidisciplinare) hanno trovato seguito così come descritto. Autonomia Abitativa: Sostegno nelle abilità di gestione quotidiana, con l’obiettivo di sviluppare competenze per la vita indipendente e ridurre la dipendenza da strutture residenziali. Inserimento Lavorativo: Attività di orientamento professionale, formazione sul campo e sviluppo di competenze lavorative attraverso l'affiancamento di professionisti del settore. Questo include anche l’individuazione di esperienze di tirocinio in contesti protetti e accompagnamenti mirati alla creazione di prospettive di impiego stabile. Socializzazione e Integrazione Comunitaria: Percorsi di inclusione sociale che favoriscono la partecipazione attiva alla comunità, includendo momenti di aggregazione e attività di rete con associazioni del territorio.

GUSTABILI:

E’ un percorso di formazione e job coaching nel mondo della ristorazione. Il laboratorio attiva percorsi di apprendimento personalizzati, finalizzati all’acquisizione di competenze pre-lavorative, autonomie personali e relazionali. Si svolge settimanalmente presso Centri Professionali del Veneto e prevede lo svolgimento di Masterclass gestite da maître professionisti, orientate a far apprendere diverse tipologie di servizi. La Brigata “Gustabili” organizza eventi rivolti al pubblico, occasioni di verifica delle abilità acquisite all’interno del laboratorio e di promozione di una cultura inclusiva. Ci sono 14 partecipanti da Chioggia e 7 del territorio Polesano.

AREA ANZIANI

Il Centro Sollievo - Corallo per tutto il 2025 ha aperto quattro mattine a settimana anziché tre, grazie al finanziamento della conferenza dei sindaci, dimostrando che le istituzioni recepiscono il centro come un importante riferimento per favorire la domiciliarità, ritardare e se possibile evitare l’istituzionalizzazione, confermandosi come servizio volto a rispondere alle richieste degli utenti. Come da progettualità il Centro Sollievo ha accolto persone con diagnosi di decadimento cognitivo certificata da un CDCD e i loro familiari. Gli invii nella maggior parte dei casi vengono effettuati dal personale sanitario del CDCD o da conoscenti che hanno avuto esperienza pregressa del servizio. Attualmente il Centro è in grado di ospitare un gruppo di 10 persone; il gruppo è stato piuttosto stabile, sono state 16 le persone che in totale sono state accolte nell’annualità 2025. Il Centro Sollievo ha come obiettivi anche la formazione e informazione ai propri utenti e alla cittadinanza tutta, perseguendo tali obiettivi il 27 novembre è stato organizzato un convegno sul tema della demenza in collaborazione con i professionisti del CDCD, l’UOC Geriatria e l’Università di Padova. Il convegno ha visto la partecipazione di numerose persone riportando alla luce quanto le patologie da decadimento cognitivo abbiano un impatto demografico oltre che sociale, emotivo e relazionale anche nel nostro territorio

AREA PREVENZIONE

Life On- Peer Education

Continua anche per l'anno 2025 l'attività negli istituti superiori della città in collaborazione con il SerD di Chioggia. Il progetto che rientra nei pdz ha visto coinvolti 3 operatori nella formazione di ragazzi di terza superiore che poi a loro volta hanno lavorato con gli studenti di prima e seconda superiore. Anche nel 2025 si è svolta la giornata finale dell'interpeer locale, un momento di festa e aggregazione per i giovani peer formati durante l'anno scolastico.

Chiama e Vinci

Nel progetto Chiama e Vinci dell'Aulss3 siamo coinvolti negli interventi di prevenzione al gioco d'azzardo nelle classi terze degli istituti superiori di primo grado.

Il progetto ha previsto un laboratorio teatrale rivolto agli operatori dei Ser.D.; una collaborazione con l'università degli studi di Padova viene proposto agli istituti comprensivi un questionario da proporre ai ragazzi per raccogliere dati sul tema dell'uso di smartphone; si è avviato un percorso di tavola rotonda.

Si è organizzato il convegno aperto al pubblico "Oltre lo schermo" il 13 novembre 2025.

Servizio civile regionale

Il volontario in servizio civile regionale ha cominciato il suo lavoro nel mese di Aprile 2025.

Servizio civile universale

Nel maggio 2025, una volontaria in servizio civile universale ha iniziato il suo percorso nell'ambito del progetto in collaborazione con Cnca.

Pcto

Anche nel corso del 2025, in particolare nel mese di Marzo e Aprile, abbiamo accolto studenti dell'istituto G. Veronese, indirizzo Sc. Umane, per lo svolgimento del loro pcto nei nostri servizi di area minori e disabilità.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale):

Si ricordano le attività principali:

Tra le iniziative più significative si segnalano:

- Presenza della Brigata Gustabili in una serie di eventi territoriali;
- Organizzazione di diversi Open Day dei servizi per la prima infanzia
- Organizzazione e partecipazione alla Sagra del Pesce di Chioggia, all'interno dello stand "Un Mare di Bellezza";
- Partecipazione all'evento "Epica dell'Acqua";
- Realizzazione della "Castagnata dei Diritti", evento con finalità educativa e di sensibilizzazione sui diritti dell'infanzia.
- Partecipazione attiva con attività educative 5 Kilometri di Meraviglia. Scopri – cammina – rispetta": 300 bambini alla scoperta del territorio

- Centri estivi Chioggia e Rosolina
- Iniziative di sostegno alla genitorialità 0 – 3 anni DGR 115/2024

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Zenith e Nadir:

Il progetto si è concluso nel Marzo 2025 - carico individuali di minori autori di reato e in azioni rivolte a gruppi formali e informali.

Connessioni- Penale esterno:

Il progetto, finanziato dalla regione Veneto, in collaborazione con l'Ussm del CGM di Venezia, ci vede impegnati dal 2016 nella presa in carico di minori di area penale esterna e collocati in casa in messa alla prova o misura cautelare. Il progetto prevede percorsi individuali o di gruppo. Dal dicembre 2025 si è attivato il nuovo bando che scadrà a novembre 2026.

#Nonsolocompiti

Il progetto #NONSOLOCOMPITI prevede più ambiti di azione, con il fine di contrastare la povertà educativa minorile e di prevenire il fenomeno della dispersione scolastica diminuendo, così, i disagi legati ai diversi fattori di tipo sociale, culturale, economico e familiare. I destinatari del progetto sono i ragazzi frequentanti la scuola secondaria di primo grado, individuati insieme ai referenti degli istituti comprensivi del territorio clodiense. La progettualità è finanziata della Fondazione di Venezia. I beneficiari sono 60 di ragazzi.

“Radici e Orizzonti – Inclusion”

Il progetto “Radici e Orizzonti – Inclusion” è un intervento educativo e sociale realizzato nei territori di Adria e Porto Viro, rivolto a giovani con background migratorio. L'obiettivo è favorire l'inclusione sociale, linguistica e relazionale, sostenendo i ragazzi nei percorsi di integrazione e di crescita personale. Attraverso laboratori educativi, attività di gruppo, supporto allo studio e momenti di socializzazione, il progetto ha promosso lo sviluppo delle competenze linguistiche, delle autonomie e del senso di appartenenza al territorio. Attivazione 2025.

Servizio supporto scolastico Pomeridiano. Scuola Paolo VI –

Collaborazione con la scuola Paolo VI per un servizio di supporto scolastico. Le attività si svolgono presso i locali della scuola e prevedono l'accompagnamento allo svolgimento dei compiti scolastici.

Servizio supporto scolastico Pomeridiano. Scuola primaria “Radici”

Il doposcuola è giunto alla quarta edizione... L'organizzazione prevede due educatori con un gruppo di 25 bambini iscritti dalla prima alla quinta elementare, offre supporto scolastico ai bambini divisi in gruppi per fasce di età e laboratori creativi a tema durante tutto l'anno

scolastico. Il servizio è finanziato dal Comune di Cavarzere.

Programma P.I.P.P.I. Ats Ven 18, Ven 19

L'implementazione di P.I.P.P.I. all'interno degli ambiti citati intende rispondere al bisogno di ogni bambino di crescere in un ambiente stabile, sicuro, protettivo e 'nutriente', contrastando attivamente l'insorgere di situazioni che favoriscono le disuguaglianze sociali, la dispersione scolastica, le separazioni inappropriate dei bambini dalla famiglia di origine, tramite l'individuazione delle idonee azioni, di carattere preventivo, che hanno come finalità l'accompagnamento non del solo bambino, ma dell'intero nucleo familiare in situazione di vulnerabilità, in quanto consentono l'esercizio di una genitorialità positiva e responsabile e la costruzione di una risposta sociale ai bisogni evolutivi dei bambini nel loro insieme. I dispositivi attuati sono: servizio di educativa domiciliare e territoriale, gruppi genitori e figli, partenariato scuola servizi. Il servizio ha visto il coinvolgimento di 20 nuclei.

DGR69 ATS VEN 14/ATS VEN 19

Nel corso dell'annualità di riferimento, la cooperativa ha operato nell'ambito della DGR 69, partecipando attivamente in qualità di ente fornitore all'interno degli Ambiti Territoriali Sociali ATS 14 e ATS 19. L'intervento si è concentrato sull'erogazione di servizi finalizzati al sostegno di bambini e ragazzi con fragilità e delle loro famiglie, promuovendo percorsi di inclusione sociale, autonomia e benessere. Le attività sono state realizzate in stretta collaborazione con i servizi sociali territoriali, le ULSS di riferimento e la rete dei soggetti coinvolti nei due ambiti.

Il lavoro educativo ha privilegiato approcci orientati allo sviluppo delle competenze personali, relazionali e di vita quotidiana.

Segretariato sociale Chioggia/Adria

Il Servizio di segretariato sociale è rivolto a tutti i cittadini, fornisce informazioni sul complesso dei servizi e sulle prestazioni sociali, sanitarie, educative e culturali, sia pubbliche che private, presenti sul territorio. Gli operatori dello sportello di Segretariato Sociale hanno decodificato le domande ed individuato il reale bisogno per un utilizzo consapevole del servizio, hanno accompagnato il cittadino nello svolgimento delle pratiche burocratico - amministrative, in modo da trasformare i diritti sociali in prestazioni esigibili. Inoltre hanno accolto ed analizzato le domande dei cittadini/utenti e decodificato il bisogno sociale; fornito informazioni sull'offerta dei servizi e sulle procedure di accesso; orientato e accompagnato all'utilizzo dei servizi e delle risorse territoriali; segnalando e trasmettendo le richieste ai servizi competenti e inviato ai servizi sociali per la presa in carico; hanno svolto un monitoraggio sociale in collaborazione con i servizi e con le forze sociali del territorio. Il servizio ha visto il coinvolgimento di n. 1 operatore.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Le attività promosse da Titoli Minori generano effetti positivi e duraturi sui beneficiari e sulla comunità locale. Per i bambini, i minori e le persone con disabilità si osservano un miglioramento delle autonomie personali e relazionali, una maggiore inclusione sociale, il rafforzamento delle competenze educative e una migliore qualità della vita.

Le famiglie beneficiano di un maggiore sostegno educativo, di una riduzione del carico assistenziale e di un rafforzamento delle proprie competenze genitoriali. Parallelamente, scuole, servizi sociali ed enti pubblici trovano nella Cooperativa un partner qualificato per la realizzazione di interventi integrati di prevenzione, inclusione e promozione del benessere.

A livello territoriale, l'azione della Cooperativa contribuisce a rafforzare la coesione sociale, la partecipazione dei cittadini, la cultura dell'inclusione e la capacità della comunità di rispondere in modo condiviso ai bisogni emergenti, favorendo lo sviluppo di reti collaborative e di un welfare sempre più vicino alle persone.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

CERTIFICAZIONE RINA ISO 2001:2015

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Accreditamento dei servizi

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

81% DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SECONDO LA TABELLA ANNUALE INDICATORI DEL RINA.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il perseguimento delle finalità istituzionali della Cooperativa può essere influenzato da fattori esterni ed interni che incidono sulla capacità di garantire continuità, qualità ed efficacia dei servizi erogati.

Tra i principali elementi di rischio si individuano:

Fattore di rischio	Procedure e azioni di prevenzione
Riduzione delle risorse economiche pubbliche o private destinate ai servizi sociali ed educativi	Diversificazione delle fonti di finanziamento, partecipazione a bandi pubblici e privati, sviluppo di partnership territoriali e monitoraggio costante della sostenibilità economica.
Incremento della complessità dei bisogni sociali ed educativi	Formazione continua degli operatori, supervisione professionale, lavoro di équipe multidisciplinare e aggiornamento costante delle metodologie di intervento.

Fattore di rischio	Procedure e azioni di prevenzione
Difficoltà nel reperimento e nella fidelizzazione del personale qualificato	Politiche di valorizzazione delle risorse umane, percorsi formativi, accompagnamento professionale e attenzione al benessere organizzativo.
Sovraccarico organizzativo e gestionale	Pianificazione periodica delle attività, coordinamento dei servizi, monitoraggio degli obiettivi e revisione dei processi interni.
Cambiamenti normativi o amministrativi	Aggiornamento costante della governance e delle figure di coordinamento, consulenze specialistiche e adeguamento tempestivo delle procedure interne.
Indebolimento delle reti territoriali e delle collaborazioni	Partecipazione attiva ai tavoli territoriali, coprogettazione con enti pubblici e privati e sviluppo di partnership stabili.
Situazioni emergenziali o imprevedibili (sanitarie, sociali o ambientali)	Predisposizione di procedure organizzative dedicate, piani di continuità operativa e sistemi di gestione della sicurezza.

La Cooperativa considera la prevenzione dei rischi parte integrante della propria attività gestionale. Per questo promuove una cultura organizzativa basata sul monitoraggio continuo, sulla valutazione degli interventi, sulla formazione permanente degli operatori e sul lavoro di rete, elementi ritenuti fondamentali per garantire il perseguimento delle finalità sociali e il mantenimento di elevati standard qualitativi nei servizi offerti alla comunità.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.071.785,00 €	1.640.894,00 €	1.820.074,00 €
Contributi pubblici	1.170.394,00 €	329.697,00 €	316.025,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.392.413,00 €	1.406.954,00 €	1.489.046,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	10.273,00 €	31.734,00 €	10.874,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	4.964.865,00 €	3.409.279,00 €	3.636.019,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	101.008,00 €	83.498,00 €	80.508,00 €
Totale riserve	334.334,00 €	282.767,00 €	248.859,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	50.647,00 €	53.162,00 €	34.957,00 €
Totale Patrimonio netto	435.342,00 €	419.427,00 €	364.324,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	50.647,00 €	53.162,00 €	34.957,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	85.318,00 €	73.670,00 €	73.671,00 €
---	-------------	-------------	-------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori volontari	5.200,00 €	5.200,00 €	5.300,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	72.100,00 €	54.590,00 €	51.500,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.463.928,00 €	3.409.280,00 €	3.556.721,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.567.232,00 €	2.313.412,00 €	2.261.920,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	113.978,00 €	598.465,00 €	654.955,00 €
Peso su totale valore di produzione	77 %	85 %	82 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi

Ricorso a donazioni 5 PER MILLE

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Canali Social e Locandine

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NESSUN IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITA' SVOLTE

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

- Interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali
- Interventi di integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (minori, disabili, migranti e persone vulnerabili..)
- Attivazione di servizi e partecipazione a progetti finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita;

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nel corso del 2025 la Cooperativa Sociale Titoli Minori ha contribuito alla rigenerazione di importanti asset comunitari attraverso interventi finalizzati a promuovere inclusione sociale, autonomia, partecipazione e sviluppo di nuove opportunità per le persone e le comunità del territorio.

Particolarmente significativo è stato il coinvolgimento nel progetto finanziato dal PNRR – Missione 5 "Inclusione e Coesione", Investimento 1.2 "Percorsi di autonomia per persone con disabilità", realizzato in coprogettazione con il Comune di Chioggia e di Adria, l'ULSS 3 Serenissima e l'Azienda ULSS 5 Polesana. L'intervento ha consentito la riqualificazione e rifunzionalizzazione di spazi abitativi destinati a gruppi appartamento e percorsi di vita indipendente per persone con disabilità, con particolare riferimento agli appartamenti realizzati a Ca' Lino. L'azione ha rappresentato un importante esempio di rigenerazione urbana e sociale, trasformando immobili esistenti in luoghi capaci di generare autonomia, inclusione e nuove opportunità di vita per le persone più fragili.

La Cooperativa contribuisce inoltre alla valorizzazione degli asset comunitari attraverso la gestione e l'animazione di spazi educativi, sociali e aggregativi rivolti a bambini, ragazzi e famiglie. I servizi di sostegno ai compiti, i doposcuola, i centri educativi e le attività ludico-ricreative rappresentano infatti luoghi di crescita, incontro e costruzione di relazioni significative, favorendo il contrasto alla povertà educativa e promuovendo la partecipazione attiva dei minori alla vita della comunità.

Un ulteriore contributo alla valorizzazione del territorio è rappresentato dalla partecipazione e dall'organizzazione di eventi comunitari e manifestazioni popolari che rafforzano il senso di appartenenza e la coesione sociale. Tra queste assume particolare rilievo la collaborazione nella realizzazione della Sagra del Pesce di Chioggia e di altre iniziative territoriali, che consentono di valorizzare le tradizioni locali, promuovere il patrimonio culturale e favorire occasioni di inclusione e cittadinanza attiva per persone di tutte le età.

Accanto alla rigenerazione degli spazi fisici, Titoli Minori investe costantemente nella costruzione di reti territoriali tra enti pubblici, servizi socio-sanitari, scuole, associazioni, fondazioni, imprese e realtà del Terzo Settore. Questo lavoro di connessione e collaborazione contribuisce a rafforzare il capitale sociale del territorio e a sviluppare un modello di welfare comunitario fondato sulla prossimità, sulla corresponsabilità e sulla valorizzazione delle risorse locali.

In tale prospettiva, la rigenerazione degli asset comunitari non riguarda esclusivamente il recupero di beni materiali, ma comprende anche la creazione di opportunità educative, relazioni sociali, percorsi di inclusione e spazi di partecipazione che generano valore per l'intera comunità e contribuiscono al miglioramento della qualità della vita dei cittadini.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

0

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

0

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Assemblea Soci 85%

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Valutazioni economiche finanziarie, controllo di gestione e sviluppo della cooperativa sociale

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

IL PRESIDENTE del Consiglio di Amministrazione VALERIA TIOZZO