



Bilancio Sociale 2024

**TITOLI MINORI
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	10
Contesto di riferimento	11
Storia dell'organizzazione	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
	Output attività	25
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	25
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
	EsPLICITARE il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	27
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
	Capacità di diversificare i committenti	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	33
	Indicatori.....	33
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	34

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	35
Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con questa edizione del Bilancio sociale, la Cooperativa Sociale TITOLI MINORI si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2024.

Il metodo è poi sufficientemente standardizzato, e quindi la presentazione che seguirà rispetta volontariamente struttura, contenuti, ordine di presentazione. Ciò permette agli interlocutori della cooperativa di disporre di un metodo teorico e visivo per approcciarsi al tema della rendicontazione e valutazione unico per tutte le imprese e in conclusione permette di confrontare dimensioni e risultati raggiunti con ad esempio benchmark di territorio.

È in tal senso che il presente bilancio sociale punta a rispettare tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali (capitolo 5 delle linee guida per gli enti di Terzo settore): rilevanza delle informazioni fornite, completezza alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona, trasparenza, neutralità competenza di periodo (con riferimento prioritario all'esercizio di riferimento, ma anche con alcune analisi di trend o di impatto di medio periodo), comparabilità sia nel tempo che con altre organizzazioni del territorio, chiarezza (pur usando talvolta un linguaggio tecnico), veridicità e verificabilità dati i processi di rilevazione seguiti, attendibilità, autonomia delle terze parti per le parti di bilancio sociale relative alle percezioni su politiche e azioni.

Sotto quest'ultimo profilo, il metodo accoglie l'invito a "favorire processi partecipativi interni ed esterni all'ente" poiché proprio nella riflessione sulle politiche organizzative e sulle dimensioni più qualitative il metodo ci ha richiesto di organizzare un Gruppo di lavoro, nel nostro caso composto dal CdA riunitosi nel suo intero e da un gruppo eterogeneo di portatori di interesse della cooperativa, e nello specifico da lavoratori ordinari. In questo modo, sulla base di chiari indicatori ci si è interrogati sui risultati raggiunti e su eventuali elementi di miglioramento o cambiamento nei processi e negli esiti.

Si osserva ancora, il presente prospetto di bilancio sociale ripercorre inoltre -con alcuni approfondimenti di merito e impostazione resa flessibile secondo quanto consentito dalle stesse Linee guida- la struttura di bilancio sociale ancora prevista dalle Linee guida nazionali, articolando la riflessione su:

- Metodologia adottata per la stesura del Bilancio Sociale;
- Informazioni generali sull'ente;
- Struttura di governo e amministrazione;
- Persone che operano per l'ente;
- Obiettivi e attività;
- Situazione economico finanziaria;
- Altre informazioni rilevanti

Ogni sezione vuole portare la riflessione non solo sulle ricadute oggettive dell'anno, ma anche su elementi qualitativi del modo in cui la cooperativa ha agito

e dei risultati che essa ha raggiunto, cercando di guardare anche agli impatti eterogenei, a ricadute che non vanno intese solo nel breve periodo, nell'anno di riferimento del presente bilancio sociale, ma nel loro valore di cambiamento e di prospettiva di lungo periodo.

È alla luce di tali premesse ed impostazioni, che la cooperativa sociale vuole essere rappresentata e rendicontata alla collettività nelle pagine seguenti.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale per la Cooperativa Titoli Minori è un supporto fondamentale al tradizionale bilancio di esercizio, in quanto fornisce una valutazione sociale, oltre che economica, ci permette infatti di dare evidenza della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la nostra Cooperativa generando relazioni e sinergie con il territorio.

Con l'edizione del 2024 vogliamo mettere in evidenza tutti quegli elementi capaci di rendere merito al lavoro di ogni persona che collabora con la cooperativa generando risposte ai bisogni del territorio.

Il Bilancio Sociale diventa per la Cooperativa un documento fondamentale per la nostra organizzazione che vuole rendere trasparenti le proprie operazioni e i risultati conseguiti non solo in termini economici, ma anche sociali. Questo strumento di rendicontazione multidimensionale serve diversi scopi chiave:

1. *Trasparenza e Accountability*: Il bilancio sociale permette alla cooperativa di dimostrare la sua responsabilità e trasparenza verso gli stakeholder interni ed esterni, inclusi investitori, clienti, dipendenti e la comunità locale. Offre una chiara esposizione delle attività svolte e degli impatti generati, facilitando così un dialogo aperto e onesto;

2. *Miglioramento della gestione interna*: La preparazione del bilancio sociale permette alla cooperativa alla sua l'organizzazione di valutare periodicamente i propri processi interni e le politiche di gestione, promuovendo un miglioramento continuo. Questa autovalutazione può portare alla scoperta di inefficienze o problemi non precedentemente identificati;

3. *Rafforzamento del rapporto con gli stakeholder*: Fornendo informazioni dettagliate sugli obiettivi sociali e su come questi vengono perseguiti, il bilancio sociale aiuta a costruire e rafforzare la fiducia degli stakeholder. Il bilancio sociale consente di coinvolgere i dipendenti, i clienti e le comunità in una conversazione su come migliorare continuamente le pratiche aziendali;

4. *Valutazione della performance non finanziaria*: Oltre ai tradizionali indicatori finanziari, il bilancio sociale valuta il successo dell'organizzazione in aree non finanziarie, come il capitale umano e il contributo sociale;

5. *Promozione dell'innovazione sociale*: La cooperativa può utilizzare il bilancio sociale per esplorare e documentare come le loro iniziative innovative stiano contribuendo a risolvere problemi sociali.

Le modalità di comunicazione che verranno utilizzate sono le seguenti:

- Assemblea dei soci;
- Sito internet della Cooperativa;
- Incontri con soggetti interessati a collaborare con la Cooperativa;
- Presentazione del Bilancio Sociale a soggetti terzi come organi di vigilanza, valutatori ISO, organi di vigilanza interni, quali ad esempio Collegio Sindacale.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	TITOLI MINORI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03209900277
Partita IVA	03209900277
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	CALLE SEMINARIO 740 - 30015 - CHIOGGIA (VE) - CHIOGGIA (VE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A151618
Telefono	041/400729 041/ 403066 - 347/6789116; 041-403066
Fax	
Sito Web	www.titoliminori.com
Email	info@titoliminori.com; luca.penzo@consulentidellavoro.it;
Pec	titoliminori@legalmail.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Provincia di Venezia

Provincia di Rovigo

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Con professionalità, coraggio e metodo costruiamo percorsi di autonomia e benessere per rispondere ai bisogni delle persone nelle province di Venezia e Rovigo. Promuoviamo l'inclusione sociale attraverso proposte dinamiche e flessibili valorizzando le relazioni all'interno di contesti di vita quotidiana. In sintesi, ci sembra di poter affermare che la mission della nostra cooperativa sociale ponga al centro dell'azione parole chiave come: integrazione e giustizia sociale, occupazione e tutela dei lavoratori, partecipazione civile della comunità, promozione di cambiamenti sociali e rete locale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Oggi la cooperativa sociale TITOLI MINORI ha la sua sede legale a Chioggia, all'indirizzo Calle Seminario 740. Tuttavia è possibile osservare come la nostra cooperativa operi anche attraverso una sede operativa a Porto Viro (RO), in Via

Salvo D'Acquisto 1. Quale cooperativa sociale di tipo A, essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi e servizi sociali, prestazioni socio-sanitarie, servizi educativi alla prima infanzia (0-6 anni), servizi educativi per bambini e ragazzi (formazione extra-scolastica e para-scolastica, servizi educativi residenziali e semiresidenziali), formazione extra-scolastica finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa, attività culturali con finalità educativa, servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate e organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso.

Nello specifico, la nostra cooperativa sociale gestisce servizi integrativi per la prima infanzia, centri diurni per minori, asili nido, centri di aggregazione giovanile, comunità educative per minori, servizi di educativa territoriale, servizio per la prevenzione all'utilizzo di sostanze, servizi domiciliari e scolastici per minori ed adulti con disabilità, centri diurni per disabili adulti, comunità alloggio per disabili adulti, servizio per autismo e disturbi del neurosviluppo, servizi al lavoro, consultorio socio-educativo, formazione in ambito socio-educativo.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività per persone con demenza.
Attività di inserimento lavorativo.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
FEDERSOLIDARIETA'	2000
CNCA	2015

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
B LIFE SOC COOP SOCIALE	195000,00
BANCA POPOLARE ETICA SOC. COOP	1150,00
CONSORZIO COOP. SOCIALI	258,00

CONSORZIO INSIEME	1032,00
PARTECIPAZIONE MAGVENEZIA	50,00
TITOLI PARALLELI SOC. COOP. SO	1,00

Contesto di riferimento

La cooperativa sociale TITOLI MINORI ha sicuramente avuto ricadute molto rilevanti per il proprio territorio dal punto di vista sociale e in particolare in termini di promozione di un modello inclusivo e partecipato di welfare, risposta alle politiche sociali locali e pieno allineamento alla pianificazione sociale territoriale e promozione della nascita o sostegno alla nascita di nuove azioni (anche promosse da terzi o in rete) o di nuove istituzioni (pubbliche o private) ad obiettivo sociale ma anche con discrete ricadute di prevenzione del disagio sociale, delle marginalità, della dispersione e dell'impoverimento, lotta al declino socio-economico di aree urbane o rurali, miglioramento delle percezioni di benessere (sicurezza, salute, felicità) dei cittadini del territorio, miglioramento delle condizioni e dell'ambiente di vita per i cittadini, riduzione di problemi sociali presenti nel territorio e sostegno indiretto allo sviluppo o alla crescita economica di altre organizzazioni ed attività anche profit e commerciali del territorio (es. ricadute su elementi turistici, logistici, culturali, ricreativi...). In particolare, la cooperativa sociale ha realizzato alcune azioni specifiche che hanno generato impatto sociale: la cooperativa ha diminuito il numero di servizi in appalto con gli enti pubblici, aumentando la creazione di servizi innovativi in coprogettazione con suddetti enti e con il privato. Nel percorso di coinvolgimento della comunità locale, la cooperativa ha promosso la nascita di nuove imprese sociali in risposta a bisogni del territorio non ancora intercettati, aumentando le occasioni di lavoro per i giovani. Lo sviluppo di partnership con il mondo delle imprese, con enti locali e con altre realtà cooperative ha permesso di reperire nuove fonti di finanziamento per lo sviluppo di azioni integrate all'interno del territorio.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale TITOLI MINORI nasce nel 2000 e per comprendere il suo percorso iniziamo leggendo la sua storia.

La Cooperativa Sociale "Titoli Minori" nasce nell'anno 2000 ed ha la sua origine e matrice culturale nell'esperienza del Servizio Civile che la Caritas Diocesana di Chioggia aveva gestito negli anni novanta. In quegli anni, infatti, l'ambiente ecclesiale si è dimostrato attento e sensibile, ma soprattutto è riuscito a dare avvio a processi dove la Carità è pensata e vissuta non solo come buona azione o virtù personale, ma anche come progetto e strategia che crea nel tessuto civile nuove forme di solidarietà.

La Caritas, che ha il compito statutario di "promuovere la testimonianza della carità in forme consone ai tempi e ai bisogni...con particolare attenzione agli ultimi", non gestisce cooperative, ma mediante la sua opera di sensibilizzazione ha creato le condizioni perché là dove si è deciso di avviarle, la Comunità cristiana ne sia venuta a conoscenza, e se ne sia assunta per quello che è stato possibile la responsabilità. Dal Servizio civile, quindi, che ha dato la possibilità a quasi 150

giovani di sperimentarsi a diretto contatto con il mondo della diversa abilità e del disagio sociale, è nata l'idea di far diventare la relazione con le persone in difficoltà un'attività professionale significativa.

Con questo spirito la Coop. "Titoli Minori", ha dato avvio a progetti nei territori della Provincia di Venezia e Rovigo verso l'area del disagio, ma anche verso l'ambito dell'agio, della normalità e quotidianità. Sviluppa diversi servizi rivolti sia alle persone con disabilità che ai minori, ampliando così la platea di beneficiari e acquisendo competenze sempre più specifiche nella progettazione e realizzazione di interventi educativi. L'attuale offerta ed aree di intervento sono frutto di motivazioni pro-sociali presenti fin dalla nascita della cooperativa.

Oggi la Cooperativa nello specifico:

1. realizza interventi e servizi sociali rivolti a nuclei familiari in situazione di difficoltà: gestione di servizi sociali comunali, servizio Tutela Minori, sportello di prossimità, punti di comunità;
2. svolge attività specifiche dedicate alle persone con disabilità - accompagnamento educativo finalizzato al sostegno e al raggiungimento dell'autonomia degli utenti;
3. realizza servizi educativi alla prima infanzia (0-3 anni): gestione di asili nido
4. realizza servizi educativi per bambini e ragazzi: gestione di doposcuola, spazi giovani, centri diurni minori, alloggi per l'autonomia educativa;
5. pone in essere attività di formazione extra-scolastica finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione ed al contrasto della povertà educativa: partecipazione a progetti di con enti locali e altri enti istituzionali.

Quest'anno festeggiamo i 25 anni di attività, consapevoli che la strada sin qui percorsa è tanta: molteplici le attività svolte e i servizi attivati, ma c'è desiderio di continuare a crescere e migliorarci sempre.

A tale proposito la stesura del Bilancio Sociale 2024 si pone in un'ottica di pianificazione strategica, tesa al miglioramento, alla luce dei nuovi spunti nati nel corso dell'anno e che hanno generato dei nuovi propositi per il futuro, alla base dei quali c'è ancora una volta il COOPERARE.

Vogliamo generare cambiamenti positivi nel territorio, affinché le persone possano trovare nuove opportunità per rispondere al bisogno di cura di sé o delle persone a loro vicine. Vogliamo costruire una comunità che sappia ascoltare, accogliere, condividere, fare rete e cooperare attraverso:

- *PROGETTI* - Generare, costruire e diffondere progetti e servizi di cura, solidarietà e benessere sociale, per sviluppare uguaglianza di possibilità e offrire molteplici opportunità.
- *COOPERAZIONE* - Instaurare un incontro autentico con le persone, basato su un ascolto reciproco e un dialogo reale. FARE COOPERAZIONE significa pensare alla costruzione di un benessere sociale individuale e collettivo attraverso una pratica di condivisione, co-progettazione e co-gestione.

- *VIVERE IL TERRITORIO* - Accogliere e custodire le storie di ognuno, nutrendo e coltivando prossimità e legami, costruendo relazioni con tutto il territorio.
- *INNOVAZIONE* - Incentivare la progettazione di contesti educativi e sociali nuovi e proposte sperimentali, sulla base del bisogno del territorio e osservando l'andamento dei fenomeni sociali.
- *PARTECIPAZIONE E AZIONI DI PROSSIMITÀ* - Condividere, accorciare le distanze ed osservare con attenzione da lontano permette di prendere parte ad una pratica collettiva necessaria alla costruzione di un benessere sociale di comunità.
- *PROMUOVERE UNA PRATICA EDUCATIVA PROFESSIONALE* - Accogliere e valorizzare le idee di chi lavora a stretto contatto con i destinatari dei servizi, incentivando la formazione e l'aggiornamento costante degli operatori.
- *SOSTENIBILITÀ SOCIALE, ECONOMICA ED AMBIENTALE* - Il sistema cooperativo, nel suo insieme, traduce la sostenibilità, ponendo al centro la persona e agendo, contemporaneamente, sulla qualità dell'ambiente in cui vive, sui suoi diritti, sui beni e servizi di cui ha necessità e sulle risorse a sua disposizione.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
53	Soci operatori lavoratori
7	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	CARICHE
TIOZZO BRASIOLA VALERIA	No	Femmina	49	17/06/2021	NO	7	NO	No	Presidente e Legale rappresentante
BOSCOLO CAPPON GENNI	No	Femmina	46	28/05/2024	NO	1	NO	No	Vicepresidente
BOSCOLO BERTO ELENA	No	Femmina	44	17/06/2021	NO	3	NO	No	Consigliere
TIOZZO BRASIOLA GIORGIA	No	Femmina	31	17/06/2021	NO	3	NO	No	Consigliere
ZENNARO ALESSIA	No	Femmina	44	17/06/2021	NO	3	NO	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

PRESIDENTE - Tiozzo Brasiola Valeria

VICE PRESIDENTE – Boscolo Berto Elena

Nominati dal Consiglio di Amministrazione in data 28/05/2024, in carica per 3 esercizi

CONSIGLIERI – Tiozzo Brasiola Valeria, Boscolo Berto Elena, Boscolo Cappon Genni, Tiozzo Brasiola Giorgia, Zennaro Alessia

Nominati dall'assemblea dei soci in data 28/05/2024, in carica per 3 esercizi

N. di CdA/anno + partecipazione media

10 Consigli di Amministrazione

Partecipazione media: 100%

Tipologia organo di controllo

Collegio sindacale nominato in data 25/05/2022, in carica per 3 esercizi.

Componenti collegio sindacale: Miotello Nicola (Presidente), Bellemo Giancarlo (Sindaco), Perini Paolo (Sindaco), Bullo Giovanni (Sindaco supplente), Boscolo Meneguolo Vittorio (Sindaco supplente).

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ASSEMBLEA SOCI	24/05/2023	1. esame e approvazione bilancio al 31.12.2022; relative delibere 2. Nomina del collegio sindacale 3. Esito revisione annuale Confcooperative 4. Modifica regolamento legge 142 2001 5. Varie ed eventuali	90,00	20,00
2023	ASSEMBLEA SOCI	25/07/2024	1. Esame e approvazione del bilancio al 31.12.2023; delibere relative; 2. Esito revisione annuale Confcooperative 4. Varie ed eventuali	85,00	15,00
2024	ASSEMBLEA SOCI	15/05/2025	1. Esame e approvazione del bilancio al 31.12.2024; delibere relative; 2. Rinnovo Cariche 3. Esito revisione annuale Confcooperative 4. Varie ed eventuali	80,00	10,00

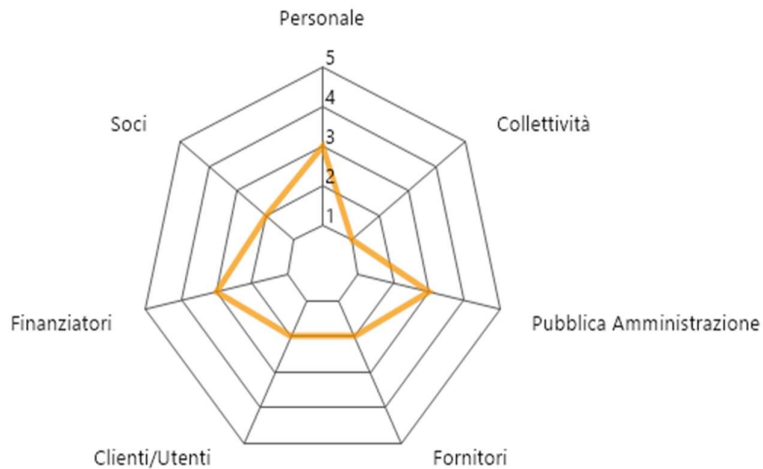
La cooperativa si pone come obiettivo primario la partecipazione del socio alle attività del singolo servizio e delle scelte gestionali; pertanto sono favoriti gli scambi e le proposte all'interno delle singole equipe e delle assemblee dei soci.

Mappatura dei principali stakeholder**Tipologia di stakeholder:**

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	EQUIPE	3 - Co-progettazione
Soci	ASSEMBLEE	2 - Consultazione
Finanziatori	INCONTRI SPECIFICI	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	INCONTRI SPECIFICI	2 - Consultazione
Fornitori	INCONTRI SPECIFICI	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	INCONTRI SPECIFICI - MOMENTI PUBBLICI	3 - Co-progettazione
Collettività	INCONTRI PUBBLICI FORMALI ED INFORMALI	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 75,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
RTI	Cooperativa sociale	Accordo	RTI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 1 questionari somministrati
- 1 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
106	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
101	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
43	Totale cessazioni anno di riferimento
9	di cui maschi
34	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
46	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
40	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
7	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	87	19
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	79	16
Operai fissi	8	3
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	108	107
< 6 anni	65	31
6-10 anni	26	43
11-20 anni	11	26
> 20 anni	6	7

N. dipendenti	Profili
106	Totale dipendenti
4	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
12	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
58	di cui educatori
10	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
12	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
9	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
10	Totale tirocini e stage
8	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
28	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
25	Laurea Triennale
46	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
6	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
7	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
230	Progettazione educativa, partenariati con P.A.	23	10,00	Si	3000,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
1200	P. Soccorso, antincendio e sicurezza	80	15,00	Si	7000,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
87	Totale dipendenti indeterminato	10	77
4	di cui maschi	1	3
83	di cui femmine	9	74

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
19	Totale dipendenti determinato	0	19
19	di cui maschi	0	19

0	di cui femmine	0	0
---	----------------	---	---

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Collaborazione per le attività svolte dalla cooperativa

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri CdA	Non definito	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

26620,72/34720,64

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: --

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

NON PRESENTE

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

STABILIZZAZIONE PRESENZA DONNE NEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, DI CUI 10% UNDER 35

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

AUMENTO DEL 3% DEGLI OCCUPATI

STABILIZZAZIONE DEL 9% DEI LAVORATORI

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

NON PRESENTE

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

4% DEI GIOVANI CHE HANNO PARTECIPATO A PROGETTI DI CITTADINANZA ATTIVA

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

30% AUMENTO DEGLI INCONTRI DI CO PROGETTAZIONE E CO PROGRAMMAZIONE

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale

(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

NON PRESENTE

Output attività

4 progetti in co-progettazione con enti pubblici e ETS.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SERVIZI RESIDENZIALI E SEMIRESIDENZIALI PER MINORI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: ATTIVITA' EDUCATIVE

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
55	soggetti con disabilità psichica
9	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
8	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
102	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 18

Tipologia:

Tra le iniziative più significative si segnalano:

- Presenza della Brigata Gustabili in una serie di eventi territoriali;
- Organizzazione di diversi Open Day dei servizi per la prima infanzia
- Animazione per bambini e famiglie con l'evento "Carnevalino" presso la frazione di Ca' Lino;
- Partecipazione alle giornate di orientamento universitario "Scegli con Noi" presso l'Università di Padova, con una testimonianza diretta ai futuri studenti;
- Collaborazione all'evento "Aiutami Dove Ho Difficoltà", serata dedicata all'ADHD e ad altre fragilità comportamentali e di apprendimento nell'età evolutiva;
- Partecipazione attiva alla Settimana della Sostenibilità del Delta del Po;
- Presenza al Festival degli Empori della Solidarietà;

- Organizzazione e partecipazione alla Sagra del Pesce di Chioggia, all'interno dello stand "Un Mare di Bellezza";
- Partecipazione all'evento "Epica dell'Acqua";
- Partecipazione alla Fiera del Delta e alla Fiera del Riso di Porto Tolle;
- Adesione a iniziative di volontariato ambientale come le passeggiate ecologiche organizzate da Plastic Free;
- Realizzazione della "Castagnata dei Diritti", evento con finalità educativa e di sensibilizzazione sui diritti dell'infanzia.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

- *Progetto 1000 Giorni* - rivolto a 3 nuclei familiari con bambini tra i 0 e i 36 mesi presi in carico dal servizio sociale del Comune di Chioggia;
- *Progetto Zenith e Nadir* - interventi nelle scuole, progetti mirati a ragazzi segnalati dell'area penale e azioni rivolte alla comunità;
- *Progetto #NONSOLOCOMPITI* - i beneficiari sono 70 ragazzi frequentanti la scuola secondaria di primo grado, individuati insieme ai referenti degli istituti comprensivi del territorio clodiense. Prevede più ambiti di azione, con il fine di contrastare la povertà educativa minorile e di prevenire il fenomeno della dispersione scolastica diminuendo, così, i disagi legati ai diversi fattori di tipo sociale, culturale, economico e familiare;
- *Servizio supporto scolastico in collaborazione con le scuole del territorio* - le attività si svolgono presso i locali delle scuole e prevedono l'accompagnamento per un totale di 60 bambini allo svolgimento dei compiti scolastici;
- *Centro LAB* - Centro Lab28 è un centro specialistico per l'apprendimento rivolto a studenti dai 5 ai 18 anni che incontrano degli ostacoli nel loro percorso scolastico dovuti a difficoltà e disturbi dell'apprendimento, a un metodo di studio poco efficace e a difficoltà attentive e comportamentali. I beneficiari sono circa 90 studenti;
- *Progetto servizio educativo domiciliare territoriale territori per ATS* - coinvolgimento di circa 40 nuclei famigliari;
- *Segretariato Sociale* - fornisce informazioni alla cittadinanza sulle prestazioni sociali e sanitarie, educative e culturali;
- *Centri Estivi* - affiancamento educativo rivolto a bambini e ragazzi.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

RIDUZIONE DEL LIVELLO DI STRESS, MINORE RICORSO AI SERVIZI ASSISTENZIALI E
AUMENTO DEL NUMERO DI COLLABORAZIONI

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

CERTIFICAZIONE RINA ISO 2001:2015

Eslicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

81% DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SECONDO LA TABELLA ANNUALE INDICATORI DEL RINA.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

INSTABILITA' DI MERCATO A CAUSA DELL'EVOLUZIONE ECONOMICA-POLITICO NAZIONALE ED EUROPEA

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.640.894,00 €	1.820.074,00 €	1.601.805,00 €
Contributi pubblici	265.446,00 €	316.025,00 €	212.896,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.406.954,00 €	1.489.046,00 €	972.520,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	31.734,00 €	10.874,00 €	86.268,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	83.498,00 €	80.508,00 €	81.563,00 €
Totale riserve	282.767,00 €	248.859,00 €	298.722,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	53.162,00 €	34.957,00 €	-49.862,00 €
Totale Patrimonio netto	419.427,00 €	364.324,00 €	330.423,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	53.162,00 €	34.957,00 €	-49.862,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	95.620,00 €	73.671,00 €	-19.735,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	54.590,00 €	51.500,00 €	49.490,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	5.200,00 €	5.300,00 €	6.330,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.409.280,00 €	3.556.721,00 €	2.873.489,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.313.412,00 €	2.261.920,00 €	2.154.508,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	598.465,00 €	654.955,00 €	347.409,00 €
Peso su totale valore di produzione	60,00 %	60,00 %	74,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	1.970.591,64 €	57,80 %
Incidenza fonti private	1.438.687,80 €	42,20 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi

Ricorso a donazioni del 5 per mille

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Canali social e locandine

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: --

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NESSUN IMPATTO AMBIENTALE

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO ₂ annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

- interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali;
- attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita;
- interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale;
- organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile;
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

- Ristrutturazione di un edificio per valenza sociale;
- Attività ludico ricreative per minori e diversamente abili;
- Avvio progettualità specifiche per soggetti con disabilità;
- Servizi per la comunità per minori (sostegno compiti / interventi presso le scuole);

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Momenti di incontro pubblico e diffusione materiale comunicativo

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

Indicatori

0

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

0

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

0

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Assemblea Soci 85%

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Valutazioni economiche finanziarie e controllo di gestione

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

L'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del d. lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Relazione organo di controllo

--

IL PRESIDENTE del Consiglio di Amministrazione
VALERIA TIOZZO