



## Polesine Inclusivo 4

### Azione 1 – Misure di politiche attive del lavoro, Azione 2 – Misure di supporto all’inserimento lavorativo e Azione 4 - Servizi alle imprese per l’assolvimento dell’obbligo di assunzione di una quota di lavoratori disabili

D.G.R. 985/2018 - Azioni integrate di coesione territoriale (AICT) per l’inserimento e il reinserimento di soggetti svantaggiati – anno 2018  
PROGETTO SOGGETTO A PRESENTAZIONE E VALUTAZIONE DA PARTE DELLA DIREZIONE LAVORO DELLA REGIONE VENETO  
APPROVATO DALLA REGIONE VENETO CON D.D.R. 922 DEL 13 NOVEMBRE 2018

è un progetto promosso da C.C.S. Consorzio Cooperative Sociali in rete nel territorio della Provincia di Rovigo con Enti accreditati alla Formazione e/o ai Servizi al Lavoro della Regione Veneto, Concooperative Rovigo, i Centri per l’Impiego della Provincia di Rovigo, Azienda ULSS 5 Polesana, i Comuni della Provincia di Rovigo, cooperative sociali e imprese e cofinanziato dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo attraverso il Fondo Straordinario di Solidarietà.

Gli obiettivi principali del progetto sono di **favorire il reinserimento sociale e lavorativo di persone in situazione di svantaggio attraverso l’offerta di interventi di politica attiva del lavoro (accompagnamento al lavoro, formazione e tirocini), incentivi all’assunzione e interventi di consulenza alle imprese soggette agli obblighi previsti per il collocamento di lavoratori disabili L.68/99.**

#### AZIONI PREVISTE:

- **AZIONI 1 MISURE DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO** finalizzate a sviluppare le competenze professionali dei destinatari e favorire l’inserimento lavorativo attraverso **14 interventi formativi** di durata fra le 90 e le 100 ore e tirocini di **3 mesi in azienda e 1 intervento formativo della durata di 100 ore senza tirocinio.**
- **AZIONE 2 MISURE DI SUPPORTO ALL’INSERIMENTO LAVORATIVO** azioni individuali con i candidati per facilitare l’inserimento lavorativo.
- **AZIONE 4 SERVIZI ALLE IMPRESE PER L’ASSOLVIMENTO DELL’OBBLIGO DI ASSUNZIONE DI UNA QUOTA DI LAVORATORI DISABILI** attraverso attività di consulenza ai vertici aziendali, seminari e incentivi alle assunzioni.

Nello specifico verranno realizzati:

#### N. 13 percorsi formativi di 90 ore:

- **SEGRETERIA E FRONT OFFICE**
- **ADDETTO AL MONTAGGIO E ALLA MANUTENZIONE DI MACCHINE ED IMPIANTI**
- **ADDETTO AL MAGAZZINO (2 EDIZIONI)**
- **OPERATORE DI MAGAZZINO**
- **ADDETTO ALL’ACCOGLIENZA IN STRUTTURE RICETTIVE**
- **ADDETTO ALLA GESTIONE LOGISTICA DEL MAGAZZINO**
- **SOFT SKILLS PER INSERIMENTO LAVORATIVO (5 EDIZIONI DI CUI 4 RISERVATE A BENEFICIARI CON CERTIFICAZIONE DI SVANTAGGIO AI SENSO DELLA LEGGE 381/91 O LEGGE 68/99)**
- **PERCORSI AVANZATI DI REINSERIMENTO LAVORATIVO**

ai corsi seguiranno i relativi tirocini della durata di 3 mesi

#### N. 2 percorsi formativi di 100 ore:

- **SEGRETERIA E ACCOGLIENZA DEL CLIENTE** – con tirocinio della durata di 3 mesi
- **PERCORSI FORMATIVI PER L’INSERIMENTO LAVORATIVO (RISERVATO AD UTENTI SIL)** – senza tirocinio

Nell’ambito dell’AZIONE 2 si prevede l’attivazione del Servizio di Supporto all’inserimento/reinserimento lavorativo; i beneficiari saranno inseriti in una rete di professionisti che, tramite il costante rapporto con i tutor d’aula, e, i tutor formativi ed aziendali, si attiverà per definire il migliore piano d’azione per il singolo beneficiario e favorirne l’occupabilità.

**DESTINATARI AZIONE 1-2:** Il progetto è rivolto a **105 persone residenti o domiciliate nella Provincia di Rovigo, disoccupate** che presentano almeno una delle seguenti condizioni:

- **durata della disoccupazione almeno di 6 mesi;**
- **non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;**
- **svantaggio ai sensi dell’articolo 4 comma 1 della legge 381/1991;**
- **iscrizione alle liste del collocamento mirato (L.68/99);**
- **soggetti appartenenti a famiglie senza reddito e isee ≤ 20.000 euro;**
- **soggetti appartenenti a famiglie monoparentali con figli a carico o monoreddito con figli a carico e isee ≤ 20.000 euro.**

Tra i destinatari sarà data priorità alle persone che:

- **hanno superato i 50 anni di età;**
- **hanno una disoccupazione di lunga durata (superiore a 12 mesi);**
- **appartengono a nuclei familiari percettori di REI e con cui il CPI ha definito l’apposito Patto di Servizio Personalizzato;**

#### INDENNITA’ DI PARTECIPAZIONE:

Per i destinatari che non percepiscono alcun sostegno al reddito, è prevista l’erogazione di:

- **una borsa di tirocinio pari a 600,00 € lordi/mese** (riconosciuta nel caso in cui il tirocinante sia presente in azienda ospitante per almeno il 70% del monte ore previsto)
- **un’indennità di partecipazione per le attività formative** a cui prende parte il destinatario, il cui valore orario è pari a **3 €/ora o 6 €/ora** nel caso in cui il destinatario presenti una attestazione ISEE ≤ 20.000 euro in corso di validità. Tale indennità sarà riconosciuta solo per le ore effettivamente svolte e solo se il destinatario avrà raggiunto la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto nella sua Proposta di Politica Attiva (escluso il tirocinio). Non sono indennizzate le attività propedeutiche che si svolgono prima dell’avvio del progetto.

**SEDI:** Le attività formative e di accompagnamento si terranno presso le sedi dei Partner di progetto cercando di garantire a tutti i beneficiari la prossimità del servizio.

**SELEZIONI:** Le selezioni inizieranno a partire dal giorno **12 dicembre 2018**

#### DOMANDA DI AMMISSIONE:

Per partecipare alle selezioni inviare via mail all’indirizzo [info@titoliminori.com](mailto:info@titoliminori.com) oppure mezzo fax allo 041400729 l’apposita **scheda di adesione debitamente firmata e compilata in ogni campo** allegando:

- curriculum vitae aggiornato con foto e autorizzazione al trattamento dei dati personali – allegato obbligatorio
- copia di un documento di identità in corso di validità e del codice fiscale – allegati obbligatori
- eventuale dichiarazione di svantaggio rilasciata dai Servizi Sociali del Comune di residenza o ai sensi L.68/99 o L.381/91
- eventuale Certificazione ISEE ≤ 20.000 euro

Si ricorda ai candidati che al fine del riconoscimento dello status di disoccupazione è necessario che il candidato abbia sottoscritto un Patto di Servizio Personalizzato con il Centro per l’Impiego competente per territorio.

**AZIONE 4:** Il progetto prevede anche l’erogazione di **Servizi di consulenza individualizzata alle imprese** per l’assolvimento dell’obbligo di assunzione di una quota di lavoratori disabili previsti dalla **Legge n.68/1999** e, più in generale, sulle opportunità offerte per l’occupazione di soggetti svantaggiati.

#### Per informazioni:

Cooperativa sociale Titoli Minori onlus - Calle Seminario, 740 - 30015 Chioggia (VE) Tel. 041400729 (chiedere di Ufficio Servizi al Lavoro) – Fax 041400729  
e-mail: [info@titoliminori.com](mailto:info@titoliminori.com) – <https://titoliminori.com/>

